



# JORNADA COLABORATIVA HACIA UN PLAN DE ACCIÓN PARA LA INCLUSIÓN DIGITAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

**En el marco del Mes Internacional de la  
Mujer Trabajadora**



Miércoles 30 de marzo de 14 a 17 h. Salón Delia Parodi, primer piso.  
Av. Rivadavia 1864, Ciudad de Buenos Aires

## Fundamentación

Las innovaciones en el campo de los desarrollos tecnológicos aportan un potencial inmenso para mejorar los resultados sociales y económicos, para revitalizar la participación ciudadana en los sistemas de gobierno y para plantear contextos colaborativos que enmarquen nuevas formas de convivencia; no obstante, también nos confrontan con el desafío de no perpetuar los patrones de desigualdad que hacen de nuestras sociedades un lugar diametralmente opuesto al que queremos habitar.

En este contexto, desde la Honorable Cámara de Diputados de la Nación, convocamos una jornada para promover acciones en pos del progreso de los derechos de mujeres y personas LGBTQI+ en un mundo digital que no puede dejar a nadie en los márgenes, y con la clara convicción de que construir desde espacios inclusivos es sumar a la inteligencia colectiva que requiere el tiempo que nos toca transitar.

En diciembre de 2019, a partir de la gestión de Sergio Massa en la Presidencia, la Cámara de Diputados de la Nación inició un plan de transformación digital acorde con las demandas y desafíos que impone el siglo XXI. Como parte de ese plan, desde la Secretaría General de la Presidencia, a cargo de Juan Manuel Cheppi, se impulsó la creación del Laboratorio de Nuevas Tecnologías - DipLab, hoy parte de la Dirección General de Innovación. El DipLab tiene como funciones principales el desarrollo de herramientas para hacer más eficiente el trabajo legislativo, garantizar la transparencia y el acceso a la información pública, a la vez que se propone implementar las ventajas digitales para que el Congreso logre acercarse a la ciudadanía, incentivando su participación y proponiendo acciones consonantes con un cambio cultural que, si bien fue acelerado por la pandemia de COVID-19, llegó para quedarse.

Pensar esas acciones -entre las que se destacan la aplicación de algoritmos de inteligencia artificial al archivo y al trabajo parlamentarios; la creación de plataformas de chat; el desarrollo de sugerencias para garantizar la seguridad informática; la promoción de accesibilidad web y la realización de capacitaciones continuas con las grandes empresas de telecomunicaciones- resulta poco viable si no se adopta una perspectiva de género que contemple una visión integral del desarrollo y una redistribución del poder en la deliberación y en la toma de decisiones.

Este es el cimiento que dio origen a la Jornada Colaborativa hacia un Plan de Acción para la Inclusión Digital con Perspectiva de Género que hoy nos reúne, piedra fundacional, a su vez, del Plan Estratégico de Inclusión Digital con Pers-

pectiva de Género, que emprenderemos junto con otras Direcciones Generales de la casa (las de Igualdad, Discapacidad, Cultura, Informática y Sistemas, así como con el Departamento de Géneros y Diversidad Sexual y el Observatorio de Familias y Juventudes), a lo largo de todo el año.

Este encuentro, entonces, colaborativo e interseccional, tiene un doble fundamento: por un lado, identificar acciones concretas que nos permitan planificar e implementar un programa inclusivo dentro de la Cámara para achicar las desigualdades existentes y desarrollar políticas de integración positiva en la temática. Por otro lado, estimar un diagnóstico sobre las brechas legislativas existentes y oportunidades que permitan trabajar con las personas legisladoras, sus equipos y las áreas especializadas de la casa, para contar con un marco normativo innovador y actualizado, en línea con los desafíos que presenta la actualidad.

En suma, a la fecha, los hombres siguen teniendo un 14 % más de probabilidades que las mujeres de tener acceso a internet, de lo que se infiere no solo que uno de los motivos de esta brecha es la cantidad de acoso y violencia que estas padecen al estar conectadas (proporcionalmente mayor a la del resto de la población), sino un sinfín variables vinculadas, por ejemplo, con la rentabilidad económica de un paradigma que, a medida que se vuelve monetizable, expulsa.

Nos proponemos, en definitiva, tornar la brecha digital de género en una oportunidad de confrontar tal desigualdad, para poder plantear un escenario capaz de crear políticas públicas acordes con esta problemática. Por eso, consideramos atinado hablar de inclusión digital, ya que dar cuenta de inclusión social pone en relieve las verdaderas cuestiones que consideramos: acceso, usos, empoderamiento y participación como indicadores que unen el concepto de 'brecha digital' con los derechos emergentes.

## **Objetivos**

Realizar una jornada colaborativa en la que cada participante pueda aportar a este entramado conceptual desde sus zonas de conocimiento, con el objetivo de delinear acciones concretas a través de un enfoque creativo que pueda desembocar en acuerdos, compromisos y redes desde las cuales enriquecer las miradas y formar parte activa de la solución.

## Metodología del encuentro

Con los antecedentes de nuestro trabajo como laboratorio, contamos con la evidencia de que partir de un ciclo de pruebas con libertad de experimentación es la clave para establecer metas e iniciativas novedosas que contribuyan, no solo con el reconocimiento de las habilidades de quienes somos parte del proyecto, sino con una gestión exitosa. Con esta premisa, surge la propuesta de convocar representaciones significativas de las áreas puestas en estudio: tecnología, género, diversidades; armar una fusión de voces para poder entretejer un mapa común a fin de echar luz sobre una foto que sigue siendo parte de nuestro presente, pero acerca de la que queremos intervenir, para transformar.

**Duración:** 3 horas.

**Modalidad:** mixta.

**Tipo de trabajo:** colaborativo.

## Hubs

- Iniciativas que promueven un ecosistema tecnológico con perspectiva de género, dentro de la HCDN, en la sociedad civil y en otros sectores del Estado.
- Historias de vida de mujeres y personas LGBTQI+ en la ciencia y la tecnología.
- Experiencias de transformación digital aplicada al desarrollo de proyectos participativos en el campo de la salud en general, y sexual y reproductiva.
- Conceptualizaciones acerca de los obstáculos y las necesidades para generar una apropiación social de la tecnología.

## Participantes

**Mariela Baladrón** (FSOC, UBA).

**Carla Bonifazi.** Dra. en física (ICAS - ICIFI - Unsam / Conicet).

**Soledad Boiero y Yanida Domínguez.** Mujeres en Tecnología (MeT).

**Ayito Cabrera y Abe Quiroga.** (Transistemas).

**Betiana Cáceres y Daniela Mibashan.** Coordinadora y program manager en el Laboratorio de Innovación Digital (Fundación Huésped).

**Juliana Cassataro.** Directora del Laboratorio de Inmunología, Enfermedades Infecciosas y Desarrollo de Vacunas del Instituto de Investigaciones Biotecnológicas (Unsam).

**Denya Centena.** Gerenta de Política Pública para Twitter México y Latinoamérica.

**Anabel Cisneros.** Directora ejecutiva (ARSAT).

**Paula Coto.** Directora ejecutiva de Chicas en Tecnología (ChicasTec).

**Lucía Fainboim** (Faro digital).

**Lucía Fresno** ([LAS] de Sistemas).

**María Julia Giorgelli.** Subcoordinadora operativa de gestión del Centro de Protección de Datos Personales (Defensoría del Pueblo, CABA).

**Carolina Glasserman Apicella.** Co-directora del Laboratorio de Políticas Públicas de DataGénero (Observatorio de Datos con Perspectiva de Género).

**Melina Marasovich.** Proyecto Preservativo para Vulvas (PPV).

**María Belén Ortiz.** Unidad de Coordinación de Desarrollos Digitales (Casa de Moneda Argentina).

**Florencia Pacheco.** A cargo del área de género (Enacom).

**Noah Robin Polo.** Trabajador del área de Sistemas de la HCDN, incorporado a través del Programa de empleo travesti trans no binarie de la HCDN.

**Carolina Tchintian y Paula Szenkman.** Directora del Programa de Instituciones Políticas y directora del Programa de Desarrollo Económico (CIPPEC).

**Geraldine Wasser.** Presidenta de Asuntos del Sur y gerenta de Diversidad e Inclusión de Latam (Globant).

**Equipo técnico de la Dirección Política de Género** (AySA).